

TERMO DE REFERÊNCIA
Nº 25/2023

Somos uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip) e trabalhamos com iniciativas estratégicas que fomentam o desenvolvimento de novas formas de economia com base inclusiva e sustentável, respeitando a floresta e suas populações. O que nos move é a paixão atrelada a missão de preservar a Amazônia. Nosso DNA é regido na oferta de um espaço encorajador, descontraído, criativo e com benefícios atrativos, onde buscamos, para além das atividades desenvolvidas, proporcionar aos nossos colaboradores, autonomia para realizar seus processos em ambiente plural, respeitoso, inclusivo e colaborativo.

Valorizamos a conexão com pessoas criativas, dinâmicas e com novas ideias para partilhar. O nível técnico nos interessa bastante, mas também priorizamos dividir o ambiente de trabalho com pessoas corajosas, de comunicação assertiva, não violenta, empáticas e determinadas em colaborar na construção de um presente possível, com a Amazônia em pé e nossos povos valorizados.

Buscamos a **contratação em regime celetista** (consolidação das leis do trabalho – CLT) ou **pessoa jurídica** (contrato de prestação de serviço), de uma pessoa para realizar **gestão do portfólio de negócios de impacto**, na [AMAZ Aceleradora de Impacto](#).

1. Contexto e Justificativa:

A AMAZ tem como objetivo investir, acelerar e impulsionar negócios de impacto disruptivos que tragam soluções permanentes para a redução do desmatamento e a promoção da conservação florestal na Amazônia, com envolvimento das populações locais. Até 2030, esperamos alavancar mais R\$50 milhões de investimentos adicionais, beneficiando 10 mil famílias e conservando e/ou restaurando 5 milhões de hectares de floresta.

A AMAZ é coordenada institucionalmente pelo IDESAM, conta com um fundo de financiamento híbrido (*blended finance*) de R\$25 milhões e atualmente tem um portfólio de 16 negócios.

2. Objetivo:

2.1. Liderar a gestão e acompanhamento do portfólio de negócios da AMAZ, buscando maximizar o desempenho financeiro e de impacto dos negócios, reportando com clareza e transparência os resultados alcançados para tomadas de decisões estratégicas junto aos empreendedores e nossos investidores.

3. O que precisamos:

- a. Pessoa com ambição e paixão por novos desafios;
- b. Pessoa capaz de assumir responsabilidades e vontade de empreender;
- c. Pessoa com capacidade de se comunicar de forma franca e transparente;
- d. Pessoa com abertura para compreender e se adaptar a novas culturas pessoais e institucionais;
- e. Pessoa comprometida com a ética, honestidade e respeito ao próximo;
- f. Pessoa com perfil de liderança e paixão pelo desenvolvimento de equipes.

4. O que buscamos:

- a. Curso superior em administração, economia, engenharias e áreas afins;

- b. Experiência em gestão de negócios, portfólio de investimentos/projetos e/ou indicadores de performance;
- c. Experiência em liderança de time e desenvolvimento de pessoas;
- d. Conhecimento em modelagem e projeções financeiras;
- e. Boa capacidade de planejamento, execução e gestão financeira e técnica;
- f. Visão sistêmica e raciocínio lógico aplicado a negócios;
- g. Excelente comunicação para realização de apresentações, relatórios com análise crítica e capacidade de síntese de informações;
- h. Habilidades para negociação e intermediação de conflitos;
- i. Habilidade de gerir de relacionamentos estratégicos com investidores, financiadores e empreendedores com pessoas de diferentes perfis, idades e contexto socioeconômico e geográfico;
- j. Desejável nível avançado de inglês (escrita e fala).

5. O que será desenvolvido pela pessoa:

- a. Aprimorar processo de gestão de portfólio de negócios investidos;
- b. Liderar ciclo de investimento de *follow-on* (abertura de processo, análise, seleção, execução e acompanhamento de desembolso);
- c. Liderar e desenvolver equipe de analistas, rotinas e ferramentas de acompanhamento de portfólio;
- d. Coordenar validação e reporte dos resultados de monitoramento e desempenho dos negócios investidos;
- e. Disponibilizar suporte as coordenações de seleção e aceleração de negócios, quando e se necessário;
- f. Liderar estratégias de captação de novos investidores, M&A e saída (*exit*) dos negócios.

6. O que ofertamos:

- a. Regime de contratação: Manaus ou remoto/híbrido;
- b. Remuneração: a definir pela experiência e perfil da pessoa candidata (apresentar pretensão de valor na carta de intenções ou na proposta orçamentária para a vaga);
- c. Sem regras para vestuário;
- d. Seguro de vida, dia de folga no aniversário (modalidade de contratação celetista e pessoa jurídica)
- e. Plano de saúde e odontológico, cartão benefício – swile e convênios – drogaria e ótica (modalidade de contratação celetista);
- f. Ambiente *pet friendly*;
- g. Ambiente diferenciado, descontraído, inclusivo e respeitoso.

7. Período de Vigência:

- a. O período de vigência será de acordo com o tipo de contratação.

8. Como se candidatar:

8.1. Contratação na modalidade CLT: envie seu **currículo e carta de interesse** / Contratação na modalidade PJ: **envie seu portfólio e proposta orçamentária** para curriculo@idesam.org, com assunto "Gestão do portfólio de negócios de impacto". Na carta de interesse, inclua sua formação, experiência profissional relacionada a vaga, pretensão de valor, resumo das principais atividades relacionadas, conhecimento sobre o IDESAM e contribuições para a missão do Instituto, além de referências de contato (se necessário).

As pessoas pré-selecionadas serão convocadas para entrevista. Prazo para envio dos documentos: **31/08/2023**.

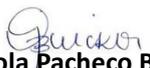
9. Diversidade e inclusão social

9.1 Nosso compromisso com a inclusão e diversidade é evidenciado em nosso **Programa de Integridade e Código de Ética** (disponíveis em nosso site - <https://idesam.org/sobre>). Em todas as etapas de recrutamento, seleção e processos de aquisição, refletimos essa responsabilidade. Abraçamos a luta antirracista, igualdade de gênero e inclusão LGBTQIAPN+ e demais diversidades. O IDESAM encoraja fortemente a candidatura de pessoas não brancas, mulheres, LGBTQIAPN+, indígenas, quilombolas, migrantes e demais grupos atravessados por violências, opressões ou que não se veem representados nos espaços.

10. Direitos autorais e confidencialidade

10.1 Garantimos total confidencialidade de informações sigilosas. Orientamos que o contratado(a) não compartilhe ou utilize informações confidenciais em benefício próprio ou de terceiros, respeitando os segredos empresariais e propriedade intelectual do IDESAM e seus parceiros.

Manaus, 17 de agosto de 2023.



Paola Pacheco Bleicker

Diretora Executiva - IDESAM

CNPJ: 07.339.438/0001-48