
TERMO DE REFERÊNCIA Nº 14/2024

Somos uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip) e trabalhamos com iniciativas estratégicas que fomentam o desenvolvimento de novas formas de economia com base inclusiva e sustentável, respeitando a floresta e suas populações. O que nos move é a paixão atrelada a missão de preservar a Amazônia, nosso DNA é regido na oferta de um espaço encorajador, descontraído, criativo e com benefícios atrativos, onde buscamos, para além das atividades desenvolvidas, proporcionar aos nossos colaboradores, autonomia para realizar seus processos em ambiente plural, respeitoso, inclusivo e colaborativo.

Valorizamos a conexão com pessoas criativas, dinâmicas e com novas ideias para partilhar. O nível técnico nos interessa bastante, mas também priorizamos dividir o ambiente de trabalho com pessoas corajosas, de comunicação assertiva, não violenta, empáticas e determinadas em colaborar na construção de um presente possível, com a Amazônia em pé e nossos povos valorizados.

Buscamos a **contratação em regime celetista** (consolidação das leis do trabalho – CLT), para **gestor (a) de projeto** no âmbito das ações da Iniciativa Estratégica Serviços Ambientais e Programa Carbono Neutro.

1. Contexto e Justificativa

Uma das estratégias de atuação do Idesam é o Programa Carbono Neutro, que visa fomentar o plantio de árvores em Sistemas Agroflorestais na RDS do Uatumã de forma a possibilitar renda para moradores da Unidade de Conservação e, ao mesmo tempo, restaurar áreas degradadas. Com resultados atingidos ao longo de mais de uma década, o PCN já realizou o plantio de mais de 50 mil árvores, promovendo a recuperação de mais de 30 hectares de floresta, o equivalente a mais de 10 mil toneladas de CO2 neutralizadas.

De forma a expandir as ações do Idesam de plantios de SAFs, o Idesam inicia o projeto Restauração Ecológica Produtiva: Promovendo uma Paisagem Sustentável na Amazônia, via Edital Floresta Viva, com apoio de Fundo Brasileiro para a Biodiversidade - Funbio, Eneva e Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES.

O projeto tem como objetivo restaurar 200 ha de áreas degradadas, tanto por SAFs como por enriquecimento de capoeiras, na RDS do Uatumã, RDS do Tupé e PA Tatumã Mirim. A restauração a ser implementada visa fomentar a cadeia da restauração ecológica como instrumento para mudar o modelo de ocupação da terra, com geração de renda e valorização da alta biodiversidade que existe na região. De forma específica, o projeto deverá: produzir e plantar aproximadamente 66.000 mudas, sendo 484 mudas por hectare em 80ha de Sistemas Agroflorestais e 350 mudas por hectare em 120ha de restauração por enriquecimento; instalar viveiros comunitários; aperfeiçoar viveiro existente, realizar cursos de capacitação.

2. Objetivo:

2.1. Gestão do projeto “Restauração Ecológica Produtiva: Promovendo uma Paisagem Sustentável na Amazônia” via Edital Floresta Viva, com apoio de Fundo Brasileiro para a Biodiversidade - Funbio, Eneva e Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES, tanto em seus aspectos técnicos como estratégicos.

3. O que buscamos:

- a. Ensino superior completo em área ambiental e/ou agrárias;
- b. Experiência com restauração florestal;
- c. Experiência em liderança de equipe: bom relacionamento interno (colaboradores, comunitários e produtores rurais);
- d. Conhecimento em metodologias de monitoramento florestal;
- e. Conhecimento intermediário em Sistema de Informação Geográfica - SIG;
- f. Boa comunicação com parceiros e financiadores;
- g. Experiência com organização de cronograma e entregas, manutenção de prazos e acompanhamento de atividades e orçamento e acompanhamento financeiro;
- h. Experiência em elaboração de relatórios, prestação de contas e reuniões de apresentação e acompanhamento;
- i. Habilidade com gestão financeira e de viabilidade para projetos;
- j. Excelente habilidade de relatoria e escrita.
- k. Capacidade de gerir atividades e executa-las com autonomia;

3.1. Requisitos obrigatórios:

- I. Residência permanente em Manaus, com disponibilidade para viagens de campo;
- II. Experiência profissional mínima de 3 (três) anos;
- III. CNH B.

3.2. Diferenciais:

- I. Experiência em projetos de restauração florestal;
- II. Experiência prévia com o tema de produção rural sustentável ou áreas ambientais (ex: agrofloresta);
- III. Experiência prévia com gestão de projetos na Amazônia Brasileira;
- IV. Conhecimento de ferramentas para gestão de projetos;
- V. Inglês intermediário (leitura, escrita e fala);
- VI. Domínio básico do Pacote Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint).

4. O que será desenvolvido pela pessoa:

1. Gestão de atividades técnicas previstas no projeto “Restauração Ecológica Produtiva: Promovendo uma Paisagem Sustentável na Amazônia - Floresta Viva”:
 - a. Diagnóstico inicial de áreas a serem restauradas;
 - b. Preparação de organizações sociais para prestação de serviço de restauração;
 - c. Estruturação de rede de coleta de sementes;
 - d. Instalação de viveiros e produção de mudas;
 - e. Implantação florestal;
 - f. Monitoramento da área restaurada.
2. Acompanhamento e relacionamento com todos os parceiros do projeto e financiadores, atores locais, e prestadores de serviço;

3. Gestão financeira do projeto;
4. Apoiar na administração da base de dados do projeto;
5. Apoiar as atividades de comunicação sobre o projeto;
6. Gestão da equipe.

5. O que ofertamos:

- a. Modalidade de contratação: presencial, com opção de *home office* em alguns dias da semana;
- b. Salário ofertado: R\$5.188,26;
- c. Sem regras para vestuário;
- d. Seguro de vida, dia de folga no aniversário;
- e. Plano de saúde e odontológico, cartão benefício – swile;
- f. Ambiente pet *friendly*;
- g. Ambiente diferenciado, descontraído, inclusivo e respeitoso.

6. Sobre o processo:

6.1. Os interessados deverão encaminhar currículo, proposta salarial e carta de intenção (1 página), para o e-mail andre.vianna@idesam.org com o assunto “Gestão do Projeto de Restauração Florestal no Amazonas”. O prazo para envio das propostas: até o dia 05/04/2024. O processo de seleção contará com as etapas: 1) avaliação de proposta, carta de intenção e currículo; 2) elaboração de desafio; e 3) entrevista.

7. Diversidade e inclusão social:

7.1. Nosso compromisso com a inclusão e diversidade é evidenciado em nosso Programa de Integridade e Código de Ética (disponíveis em nosso site - <https://idesam.org/sobre>). Em todas as etapas de recrutamento, seleção e processos de aquisição, refletimos essa responsabilidade. Abraçamos a luta antirracista, igualdade de gênero e inclusão LGBTQIAPN+ e demais diversidades. O IDESAM encoraja fortemente a candidatura de pessoas não brancas, mulheres, LGBTQIAPN+, indígenas, quilombolas, migrantes e demais grupos atravessados por violências, opressões ou que não se veem representados nos espaços.

8. Direitos autorais e confidencialidade

8.1. Garantimos total confidencialidade de informações sigilosas. Orientamos que o contratado(a) não compartilhe ou utilize informações confidenciais em benefício próprio ou de terceiros, respeitando os segredos empresariais e propriedade intelectual do IDESAM e seus parceiros.

Manaus, 27 de março de 2024.


Paola Pacheco Bleicker
Diretora Executiva - IDESAM
CNPJ: 07.339.438/0001-48