

TERMO DE REFERÊNCIA Nº. 05/2025

Somos uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip) e trabalhamos com iniciativas estratégicas que fomentam o desenvolvimento de novas formas de economia com base inclusiva e sustentável, respeitando a floresta e suas populações. O que nos move é a paixão atrelada à missão de preservar a Amazônia, nosso DNA é rígido na oferta de um ambiente encorajador, descontraído, criativo e com benefícios atrativos, onde buscamos, para além das atividades desenvolvidas, proporcionar aos nossos colaboradores, autonomia para realizar seus processos em ambiente plural, respeitoso, inclusivo e colaborativo.

Valorizamos a conexão com pessoas criativas, dinâmicas e com novas ideias para partilhar. O nível técnico nos interessa bastante, mas também priorizamos dividir o ambiente de trabalho com pessoas corajosas, de comunicação assertiva, não violenta, empáticas e determinadas em colaborar na construção de um presente possível, com a Amazônia em pé e nossos povos valorizados.

Buscamos a contratação de uma consultoria, em **regime de pessoa jurídica** (contrato de prestação de serviço), **para apoiar no planejamento e implementação de um BioHub na região do interflúvio Madeira-Purus, no estado do Amazonas.**

1. Contexto e Justificativa

Governança Territorial é uma das iniciativas estratégicas do Idesam, focada no fortalecimento de organizações socioprodutivas, na promoção de cadeias de valor, no reconhecimento e defesa territorial e no acesso a políticas públicas. Para isso, desenvolvemos projetos e estudos que buscam soluções sustentáveis para o desenvolvimento local.

O Plano Nacional da Sociobioeconomia tem discutido estratégias para fortalecer as sociobioeconomias de Povos Indígenas, Comunidades Quilombolas, Comunidades Tradicionais e Agricultores(as) Familiares. Entre essas estratégias, destaca-se a criação dos Biohubs, ecossistemas de governança e colaboração que reúnem diversos atores das cadeias de valor para enfrentar desafios estruturais. Os Biohubs visam ampliar o acesso às políticas públicas, fortalecer cadeias produtivas e empreendimentos da sociobioeconomia, além de promover geração de renda e melhoria da qualidade de vida das comunidades envolvidas, sempre respeitando seus princípios, visões e modos de vida tradicionais.

Nesse contexto, o Idesam está selecionando um(a) consultor(a) pessoa jurídica para desenvolver uma metodologia replicável e implementar um modelo piloto de BioHub. O objetivo é impulsionar os negócios e cadeias da sociobiodiversidade, promovendo soluções inovadoras e

adaptadas às realidades locais. A consultoria contribuirá para a estruturação de um ambiente colaborativo que fortaleça o desenvolvimento sustentável e gere impacto positivo na economia das comunidades tradicionais da região do interflúvio Madeira-Purus, no estado do Amazonas.

2. Atividades a serem desenvolvidas:

- a. Mapear in loco as cadeias produtivas da região, identificando os produtos da sociobiodiversidade e seus respectivos elos na cadeia produtiva (produtores, beneficiadores e comercializadores);
- b. Identificar os atores envolvidos e suas características socioeconômicas;
- c. Analisar a infraestrutura e os serviços de apoio existentes (transporte, logística, assistência técnica, crédito), apresentando soluções econômicas para a região do interflúvio Madeira-Purus;
- d. Quantificar a produção, o valor agregado e a geração de renda em cada elo da cadeia;
- e. Identificar os gargalos e as oportunidades de desenvolvimento em cada etapa da cadeia produtiva;
- f. Avaliar o impacto social e ambiental das cadeias produtivas;
- g. Articular reuniões e oficinas com diversos atores locais envolvidos nas cadeias de valor da região;
- h. Desenvolver soluções econômicas para fortalecer as cadeias de valor sustentáveis, incluindo a elaboração de planos de negócios, identificação de fontes de financiamento, capacitação e assistência técnica;
- i. Implementar processos participativos para fortalecer as capacidades locais, por meio de mobilização, comunicação e sensibilização da comunidade;
- j. Desenvolver uma metodologia replicável para a implementação de um Biohub;
- k. Articular parcerias locais com múltiplos setores para viabilizar a implementação de um piloto de Biohub na região do interflúvio Madeira-Purus.

3. O que buscamos:

1. Formação Acadêmica

Graduação em Ciências Biológicas, Ciências da Terra, Ciências Humanas ou áreas afins.

2. Experiência Profissional

Mínimo de 2 anos de experiência em projetos de desenvolvimento socioeconômico com foco na sociobiodiversidade.

Atuação em projetos voltados para comunidades tradicionais, extrativistas, pequenos agricultores e demais atores da sociobiodiversidade.

Conhecimento sobre cadeias produtivas da sociobiodiversidade na região.

Experiência na aplicação de metodologias participativas em seus trabalhos.

3. Competências e Habilidades

Proatividade e boa comunicação.

Capacidade de colaboração e busca por soluções inovadoras e adaptadas às necessidades locais.

4. Disponibilidade

Disponibilidade para viagens conforme as demandas do projeto.

4. Vigência:

4.1. O contrato terá vigência a partir da data de assinatura até 31 de dezembro de 2025, podendo ser prorrogado conforme necessidade.

5. Como se candidatar:

5.1. Os interessados nesta oportunidade deverão clicar no campo "**candidate-se aqui**", sendo direcionado ao canal oficial de recrutamento do IDESAM, para envio de currículo e carta de intenção. Prazo para envio dos documentos: **28/03/2025**.

5.2. Na carta de intenção, inclua sua formação, experiência profissional relacionada à vaga, pretensão de valor, resumo das principais atividades relacionadas, conhecimento sobre o IDESAM e contribuições para a missão do Instituto, além de referências de contato, se aplicável.

5.3. Considerando o Procedimento Interno 011 - Movimentação de Pessoal, documento do IDESAM que formaliza as etapas de recrutamento, a seleção será realizada conforme abaixo:

- I. Processo seletivo – avaliação dos candidatos (as), envolvendo: 1. Cumprimento dos requisitos deste Termo; 2. Avaliação de currículo e carta de intenção; 3. Entrevista com a coordenação de Recursos Humanos e coordenação da Iniciativa.
- II. Devolutiva aos (as) candidatos (as): todos os candidatos (as) aprovados (as) ou reprovados (as) receberam e-mail sobre a finalização do processo.

6. Diversidade e inclusão social

6.1. Nosso compromisso com a inclusão social e diversidade é evidenciado em nosso **Programa de Integridade e Código de Ética** (disponibilizados no site <https://idesam.org/sobre>). Em todas

Instituto de Conservação e Desenvolvimento Sustentável da Amazônia
R. Barão de Solimões nº 12, Cj. Parque das Laranjeiras – Flores
CEP: 69058-250
Manaus, Amazonas – Brasil
Tel: + 55 92 3642-5698
E-mail/ Website: contato@idesam.org / idesam.org



as etapas de recrutamento, seleção e processos de aquisição, refletimos essa responsabilidade. Abraçamos a luta antirracista, igualdade de gênero e inclusão LGBTQIAPN+ e demais diversidades. O IDESAM encoraja fortemente a candidatura de pessoas não brancas, mulheres, LGBTQIAPN+, indígenas, quilombolas, migrantes e demais grupos atravessados por violências, opressões ou que não se veem representados nos espaços.

7. Direitos Autorais e confidencialidade

7.1. Garantimos total confidencialidade de informações sigilosas. Orientamos que o contratado (a) não compartilhe ou utilize informações confidenciais em benefício próprio ou de terceiros, respeitando os segredos empresariais e propriedade intelectual do IDESAM e seus parceiros.

Manaus, 14 de março de 2025.


Paola Pacheco Bleicker
Diretora Executiva – IDESAM
CNPJ: 07.339.438/0001-48